

Российская Федерация  
Ростовская область  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 117»

344018, г. Ростов-на-Дону,  
пер. Халтуринский, 204,  
Тел./факс: 232-24-81,  
E-mail:dstopolek117@mail.ru  
ИНН/КПП 6165090832/616501001  
Исх. № 76 от 10.07.2019г.

**Ответ**  
**на представление № 61/12-12054-19-И/З от 02.06.2019**  
**об устранении нарушений трудового законодательства и иных**  
**нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

Настоящее представление было рассмотрено с участием  
Государственного инспектора труда Государственной инспекции труда в  
Ростовской области Джавадовым Д.Д.

**Место рассмотрения:**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №117»;

**Дата рассмотрения:** 10.07.2019г.;

**Время:** 11.30.

1. В ходе проверки были выявлены следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№	Перечень требований об устранении нарушений, отмеченных в акте проверки	устранение	сроки
1.	Ознакомить работника Богомолу А.А. с приказом № 48 от 20.05.2019г., согласно ст.68 Трудового Кодекса РФ, приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения)	Установлен строгий контроль за соблюдением Трудового законодательства, в частности ст.68 Трудового Кодекса РФ; работник Богомолу А.А. ознакомлена (под роспись) с приказом № 48 от 20.05.2019г., согласно приказу о приеме на работу.	02.07.2019г.

2.	<p>Ознакомить работников МБДОУ №117 с правилами внутреннего трудового распорядка, в соответствии ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, ч. 3 ст. 68 Трудового кодекса РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором;</p>	<p>Все работники МБДОУ №117, в соответствии ст. 22 Трудового кодекса РФ ознакомлены с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором, Установлен строгий контроль за соблюдением исполнения ч. 3 ст. 68 Трудового кодекса РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работника под роспись знакомят с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором;</p>	02.07.2019г.
----	--	---	--------------

2. Руководством дошкольного учреждения приняты меры к устранению и недопущению впредь выявленных нарушений, а так же причин и условий им способствующих.

3. Привлечены виновные лица к дисциплинарной ответственности.

Заведующий МБДОУ №117



С.М. Ладная.