



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Ростовской области

ул. Пушкинская 152/97, Ростов-на-Дону, 344006,  
Тел.: (863)210-03-34 Факс (863)210-06-26

### ПРЕДПИСАНИЕ № 61/12-12054-19-И/З

«02» июля 2019 г.

г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, 152/97

(место предъявления предписания)

Государственная инспекция труда в РО

наименование населенного пункта, организации)

Кому Законному представителю юридического лица МБДОУ №117

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя, полное наименование организации))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324, **обязываю устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№-№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Работодателю МБДОУ №117 ознакомить работницу Богомолу А.А. с приказом № 48 от 20.05.2019г., согласно ст. 68 Трудового Кодекса РФ, приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).	15.07.2019
2	Ознакомить работников МБДОУ №117 с правилами внутреннего трудового распорядка, в соответствии ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, ч. 3 ст. 68 Трудового кодекса РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка,	15.07.2019

иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором;

О выполнении предписания сообщить по адресу:

344006, г. Ростов – на – Дону, ул. Пушкинская 152/97 в срок до 15.07.2019 года

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Законный представитель юридического лица МБДОУ №117 *Call signature*

02.07.2019г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание  
Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Ростовской области, Джавадов Д. Д.

02.07.2019г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил  
Законный представитель юридического лица МБДОУ №117 *Call signature*

02.07.2019г.

(фамилия, инициалы работодателя(его представителя) получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата, и дата номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Ростовской области или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица, выдавшего (направившего) предписание  
Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Ростовской области, Джавадов Д. Д.

02.07.2019г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

### Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о повторной проверке по выполнению предписания или сообщения работодателя (его представителя) о выполнении

предписания или его отдельных пунктов, мерах административного и иного наказания в случае невыполнения предписания и

другие сведения)